

Il ruolo dei comitati bilaterali presso Autostrade per l'Italia S.p.A.

di Vittorio Di Vaio

Il 23 luglio¹ la Commissione Nazionale Permanente per la partecipazione dei lavoratori istituita presso il CNEL ha riconosciuto, tramite la “bollinatura CNEL”, gli istituti partecipativi realizzati da Autostrade per l'Italia S.p.A. come buone pratiche di partecipazione organizzativa e partecipazione consultiva. La partecipazione organizzativa, come descritto dalla Legge n. 76 del 2025 consiste nel «complesso delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni relative alle varie fasi produttive e organizzative della vita dell'impresa,² mentre la partecipazione consultiva è definita come “la partecipazione che avviene attraverso l'espressione di pareri e proposte sul merito delle decisioni che l'impresa intende assumere».³ Nel caso specifico, analizzato dalla Commissione, il *focus* si è indirizzato verso il Protocollo di Relazioni Industriali del Gruppo ASPI. Tale protocollo, sottoscritto nel novembre 2020, era finalizzato alla realizzazione di un modello relazionale di informazione e consultazione, riconoscendo il valore del modello partecipativo nella gestione e nella promozione di un cambiamento culturale del sistema di relazioni industriali. Pertanto, ogni azione realizzata dalle parti nella stipula di tale protocollo appare finalizzata al rafforzamento dei valori partecipativi al fine di realizzare una gestione attiva del cambiamento, ancorato ai principi di trasparenza ed equità. L'intento delle parti era quello di realizzare un nuovo sistema di relazioni improntato sulla trasparenza, capace di accrescere il grado di coinvolgimento e partecipazione nelle scelte e nelle future decisioni condivise, tramite un miglioramento del sistema di informazione e comunicazione tra azienda e lavoratori. A tal fine è stato istituito il Comitato di Relazioni Industriali del gruppo ASPI, composto in maniera paritetica dalle Organizzazioni Sindacali Nazionali stipulanti il CCNL applicato e la Direzione Human Capital del Gruppo. Le funzioni assegnate al comitato di Relazioni Industriali, da svolgersi tramite incontri bimestrali, attengono al monitoraggio di importanti tematiche, tra cui (a livello esemplificativo e non esaustivo) l'andamento degli indicatori di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, l'analisi del clima aziendale e del benessere organizzativo, le criticità emerse dalla mancata applicazione degli accordi nazionali o territoriali e l'impatto dei piani di formazione e *change management*. Il protocollo ha inoltre previsto un ulteriore livello di interlocuzione, alla luce della particolare organizzazione interna di Autostrade per l'Italia S.p.A.⁴: i Comitati di Relazioni Sindacali delle Direzioni di Tronco. Tali comitati, a cui vengono affidate funzioni da svolgersi tramite incontri trimestrali, sono composti da un componente per ogni singola Organizzazione Sindacale stipulante il CCNL e la Direzione Aziendale di ogni Unità Produttiva. Tra le materie oggetto di informativa sono previste, a livello esemplificativo, le analisi dell'andamento e dell'evoluzione del piano industriale aziendale, i progetti di riconversione e riqualificazione professionale alla luce dei processi di innovazione tecnologica e lo studio delle ricadute a livello locale delle materie trattate dal Comitato di Relazioni Industriali ASPI.

¹ <https://www.cnel.it/commissione-partecipazione/buone-pratiche-partecipative-riconosciute>.

² Articolo 2 comma 1 lettera c) della Legge n.76 del 2025.

³ Articolo 2 comma 1 lettera d) della Legge n.76 del 2025,

⁴ Autostrade per l'Italia è divisa in 9 Direzioni di Tronco, ognuna responsabile della gestione, della sicurezza e della manutenzione di una specifica area geografica.

Alla luce di queste due tipologie di comitati istituiti nel 2020, aventi, uno funzione di monitoraggio e uno di informativa, il successivo Protocollo d'Intesa, stipulato nel novembre 2021, ha provato ad implementare il sistema di relazioni industriali presente a livello aziendale, ritenendolo un valore aggiunto nell'ottica delle innovazioni tecnologiche e transizioni ecologiche e digitali in atto. Il più recente Protocollo nell'implementazione dell'approccio partecipativo ha istituito nuovi comitati, al fine di sviluppare nuove e concrete iniziative sul tema della diversità e dell'inclusione, per il contrasto delle molestie sui luoghi di lavoro e sulla sicurezza a livello di Gruppo e di filiera. È stato dunque istituito il Comitato Bilaterale di Sviluppo Strategico, formato in maniera bilaterale con obbligo di assoluta riservatezza sui dati riservati per i componenti e incontri calendarizzati su base semestrale o su richiesta di una delle parti, in modo da garantire ai lavoratori un meccanismo di consultazione e partecipazione nei processi strategici relativi al gruppo ASPI. Al comitato è affidato un compito consultivo, tramite l'espressione di un parere preventivo non vincolante e un compito propositivo in relazione alle tematiche affidategli, tra cui, a livello esemplificativo l'analisi degli obiettivi strategici e dei piani finanziari del gruppo APSI, lo studio delle prospettive produttive e delle previsioni di investimenti e l'implementazione della sicurezza stradale.

Come riconosciuto dalla Commissione Nazionale Permanente per la partecipazione dei lavoratori l'innovazione del sistema di relazioni industriali e sindacali realizzato da Autostrade per l'Italia S.p.A. a partire dal 2020 è un riconoscibile tentativo di coinvolgimento dei lavoratori all'interno delle scelte strategiche operate dal Gruppo. Pertanto sarà fondamentale il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori all'interno dei Comitati: maggiore sarà la loro formazione migliore potrà essere il loro apporto professionale alle proposte e ai pareri richiesti agli organismi bilaterali.