DL 62 / 2026 · DECRETO LAVORO · 1° MAGGIO 2026

Come cambiano gli incentivi all'occupazione con il nuovo Decreto Lavoro?

Quadro comparativo delle quattro misure · esonero al 100% dei contributi previdenziali (escluso INAIL)

LE QUATTRO MISURE A CONFRONTO

ESONERO 100% CONTRIBUTI INPS (ESCLUSA INAIL)

ART. 1 — Bonus Donne

650 €	800 €	24 mesi
TETTO/MESE	IN ZES	DURATA MAX

LAVORATRICE

Donna di **qualsiasi età**, ovunque residente.
Priva di impiego retribuito da **≥ 24 mesi**
oppure **priva di impiego ≥ 12 mesi**
+ lavoratrice svantaggiata
ex art. 2 lett. b–g Reg. UE 651/2014

DATORI DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro **privati**

CONTRATTO E PERIODO

Solo **TI** (incluso PT, calcolo ponderato)
Periodo: **1/1/2026 – 31/12/2026**
Durata ridotta a 12 mesi se svantaggiata ex art. 2 lett. a–g

REQUISITI COMUNI APPLICATI

↑ Incremento occ. netto
Reg. UE 651/2014

NOVITÀ VS DL 60/2024

- Tetto ZES → 800 €/m
- Soglia 24 m ovunque
- Apprendistato escluso
- Salario giusto art. 7

ART. 2 — Bonus Giovani

500 €	650 €	24 mesi
TETTO/MESE	IN ZES	DURATA MAX

LAVORATORE

Under 35 alla data di assunzione.
Privo di impiego ≥ 24 mesi
oppure **privo di impiego ≥ 12 mesi**
+ svantaggiato
ex art. 2 lett. c, e, f, g Reg. UE 651/2014

DATORI DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro **privati**

CONTRATTO E PERIODO

Solo **TI non dirigenziale** (incluso PT, calcolo ponderato)
Periodo: **1/1/2026 – 31/12/2026**
Durata ridotta a 12 mesi se svantaggiato ex art. 2 lett. a–c, e–g

REQUISITI COMUNI APPLICATI

↑ Incremento occ. netto
Reg. UE 651/2014

NOVITÀ VS DL 60/2024

- Esonero 100% (era 70%)
- Privo di impiego 24/12 mesi
- Reg. UE 651/2014 (era De Minimis)
- Incremento occ. ora richiesto
- Apprendistato pregresso eliminato
- Salario giusto art. 7

ART. 3 — Bonus ZES

650 €	≤ 10	24 mesi
TETTO/MESE	DIPENDENTI	DURATA MAX

LAVORATORE

Over 35 alla data di assunzione.
Privo di impiego da ≥ 24 mesi

DATORI DI LAVORO

Datori privati con **≤ 10 dipendenti** nel mese di assunzione,
con sede/unità produttiva in regione **ZES**:
Abruzzo · Molise · Campania · Basilicata · Sicilia · Puglia · Calabria · Sardegna · Marche · Umbria

CONTRATTO E PERIODO

Solo **TI non dirigenziale** (incluso PT, calcolo ponderato)
Periodo: **1/1/2026 – 31/12/2026**

REQUISITI COMUNI APPLICATI

↑ Incremento occ. netto
Reg. UE 651/2014

NOVITÀ VS DL 60/2024

- Esonero unico 100% (era 70%/100%)
- Incremento occ. obbligatorio
- Apprendisti esclusi
- Reg. UE 651/2014 (era De Minimis)
- Salario giusto art. 7

ART. 4 — Stabilizzazione

500 €	TD→TI	24 mesi
TETTO/MESE	TRASFORMAZ.	DURATA MAX

LAVORATORE

Under 35 alla data di trasformazione.
Mai occupato a TI.
Titolare di TD di durata complessiva **≤ 12 mesi**, instaurato **entro il 30/4/2026**

DATORI DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro **privati**

CONTRATTO E FINESTRA

Trasformazione **TD → TI** non dirigenziale
Finestra: **1/8/2026 – 31/12/2026**
Senza soluzione di continuità rispetto al TD instaurato entro il 30/4/2026

REQUISITI COMUNI APPLICATI

↑ Incremento occ. netto
Reg. UE 651/2014 · art. 108 TFUE

NOVITÀ VS DL 60/2024

- Misura autonoma (era in Bonus Giovani al 70%)
- Esonero 100%
- Finestra 1/8 – 31/12/2026
- TD ≤ 12 mesi entro 30/4/2026
- Aiuto notificato art. 108, par. 3 TFUE
- Salario giusto art. 7

REGOLE TRASVERSALI A TUTTE E QUATTRO LE MISURE

CONDIZIONI COMUNI DI ACCESSO

- **Incremento occupazionale netto** rispetto alla media dei 12 mesi precedenti (calcolo ponderato per part-time)
- **Nessun licenziamento per GMO o licenziamento collettivo** nei 6 mesi precedenti, nella medesima unità produttiva, e nei 6 mesi successivi, nella medesima unità produttiva per medesima qualifica
- **Salario giusto** (art. 7 DL): trattamento economico individuale non inferiore al CCNL comparativamente più rappresentativo del settore
- Rispetto dei principi generali di fruizione degli incentivi (**art. 31 D.Lgs. 150/2015**)
- Rispetto del **Reg. UE 651/2014** — per la sola Stabilizzazione: efficacia subordinata all'autorizzazione UE ex art. 108, par. 3 TFUE

CUMULABILITÀ · ESCLUSIONI · REVOCA

- **Non cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente
- **Compatibile, senza alcuna riduzione**, con la maxi-deduzione del costo del personale ex art. 1 cc. 399–400 L. 207/2024
- **Esclusioni**: lavoro domestico e apprendistato
- **Revoca**: licenziamento per GMO del lavoratore (o di altro con stessa qualifica nella stessa unità produttiva) entro 6 mesi dall'assunzione/trasformazione → revoca dell'esonero e recupero del beneficio fruito

Nicola Porelli
Consulente e Formatore PER il Lavoro