

PARTECIPARE IL PRESENTE

La partecipazione dei lavoratori
nella gestione e redditività d'impresa





FRANCESCO PERON & STEFANO DAL PRA CAPUTO PER FILCA CISL VENETO

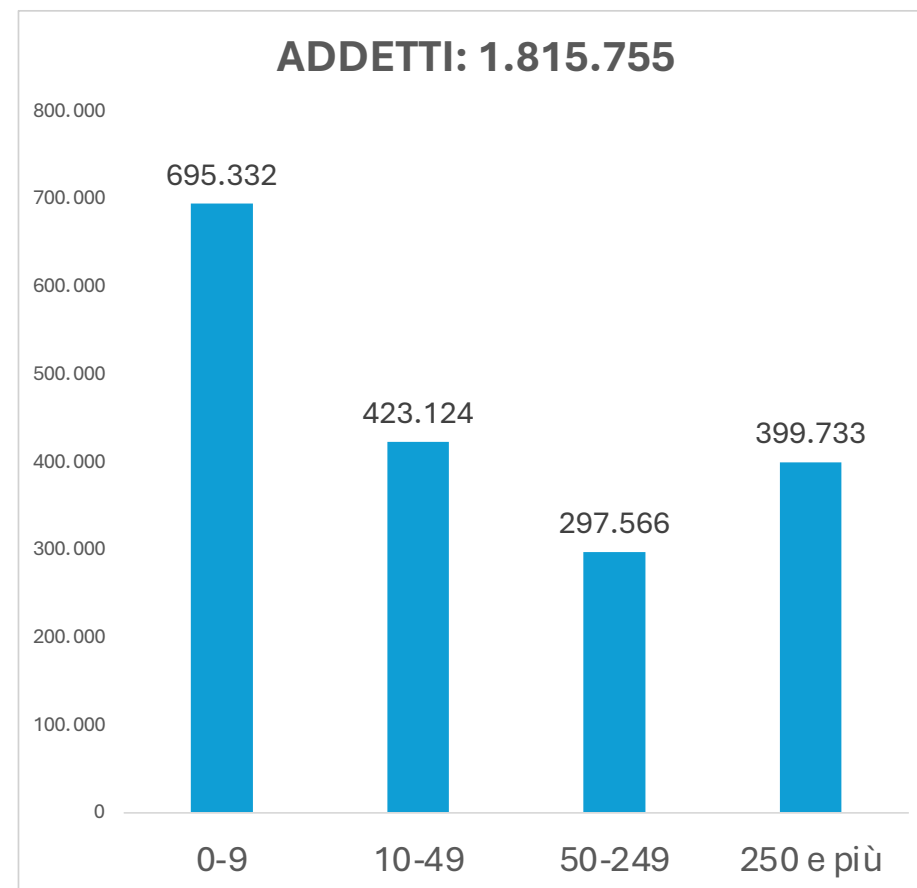
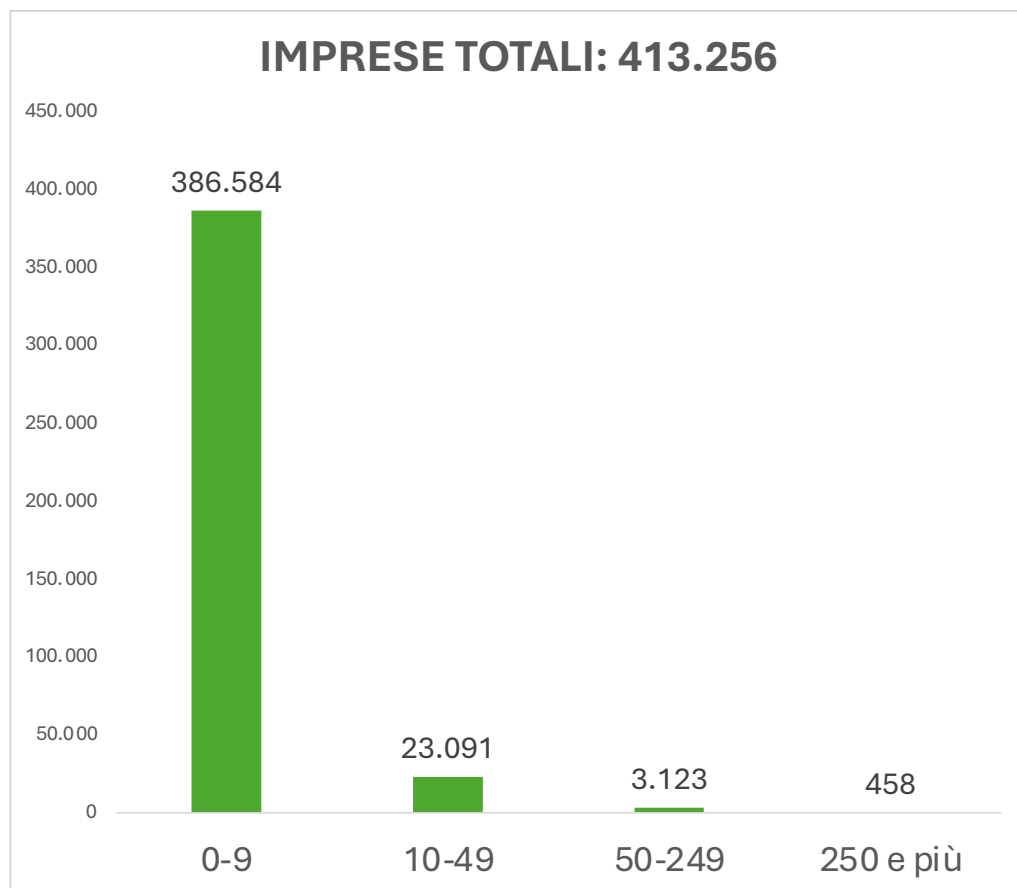
Capitolo 1

La dimensione delle imprese



IMPRESE E DIPENDENTI PER CLASSE DIMENSIONALE

Anno 2023 – Regione Veneto

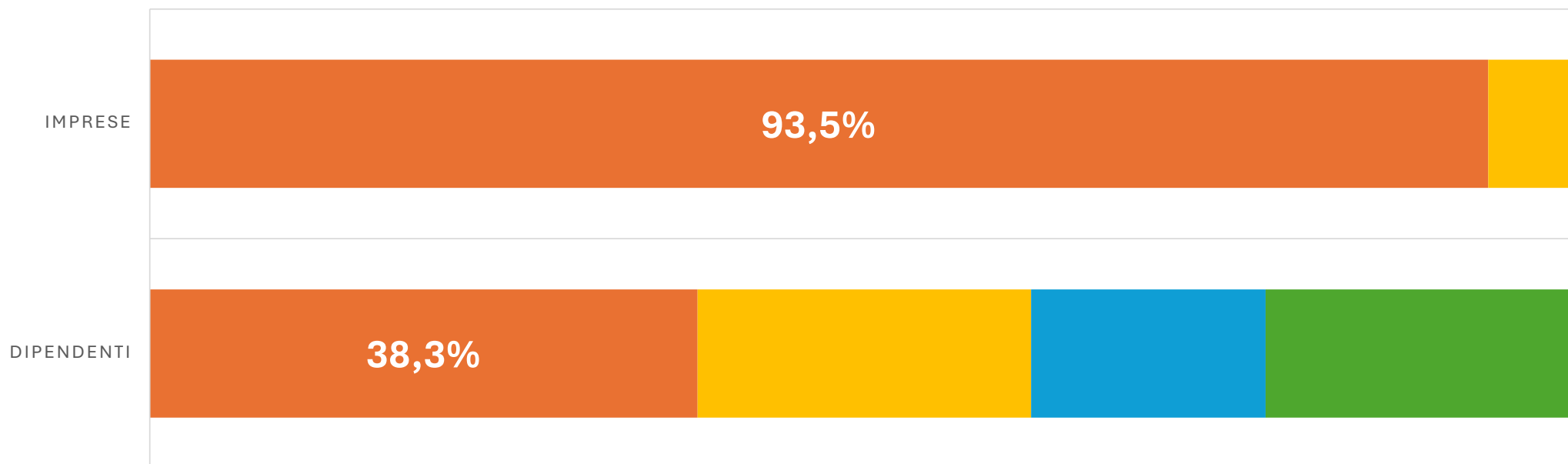


Elaborazioni su dati Istat

RIPARTIZIONE % DI IMPRESE E DIPENDENTI PER CLASSE DIMENSIONALE

Anno 2023 – Regione Veneto

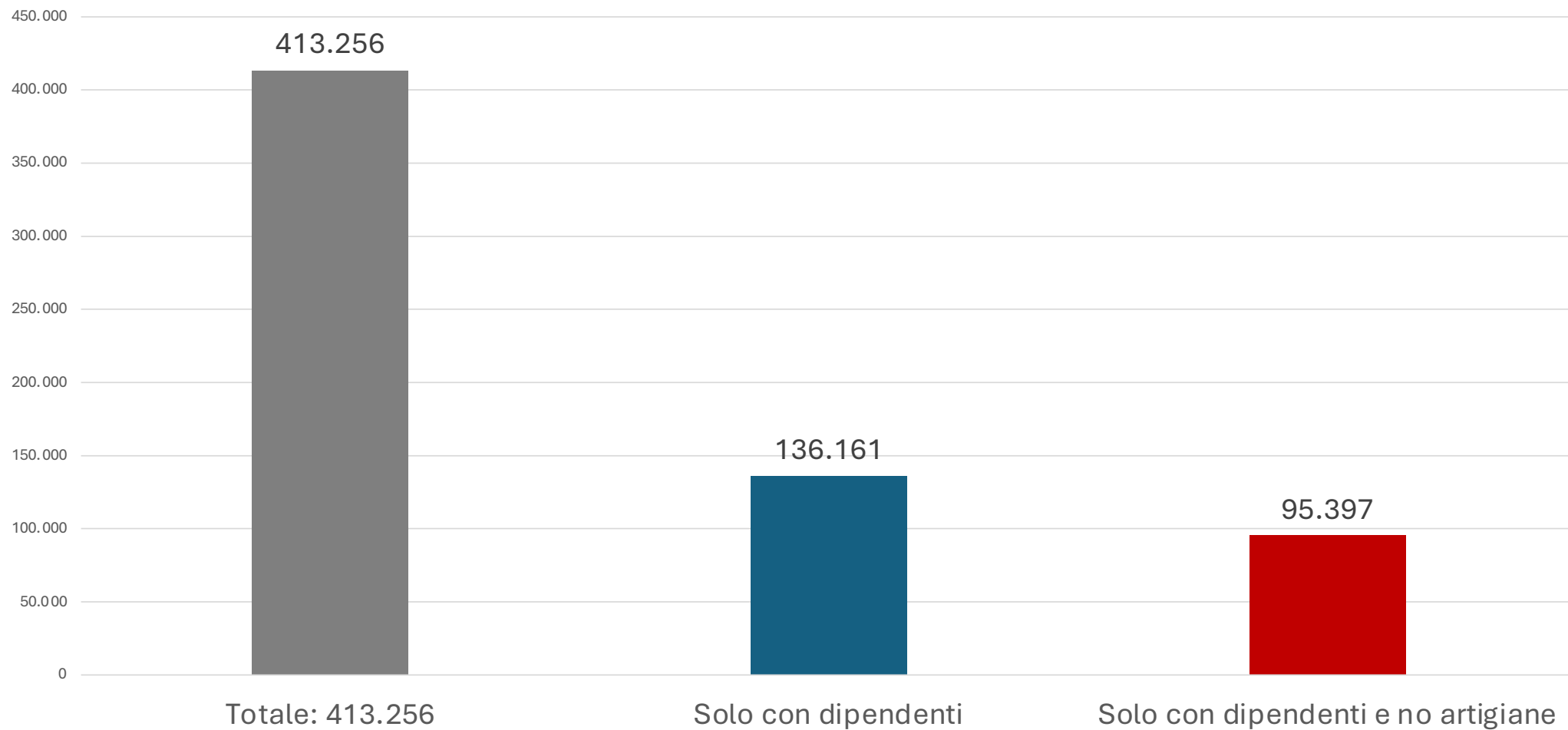
0-9 10-49 50-249 250 e più



| | Dipendenti | Imprese |
|-----------|------------|---------|
| 0-9 | 38,3% | 93,5% |
| 10-49 | 23,3% | 5,6% |
| 50-249 | 16,4% | 0,8% |
| 250 e più | 22,0% | 0,1% |

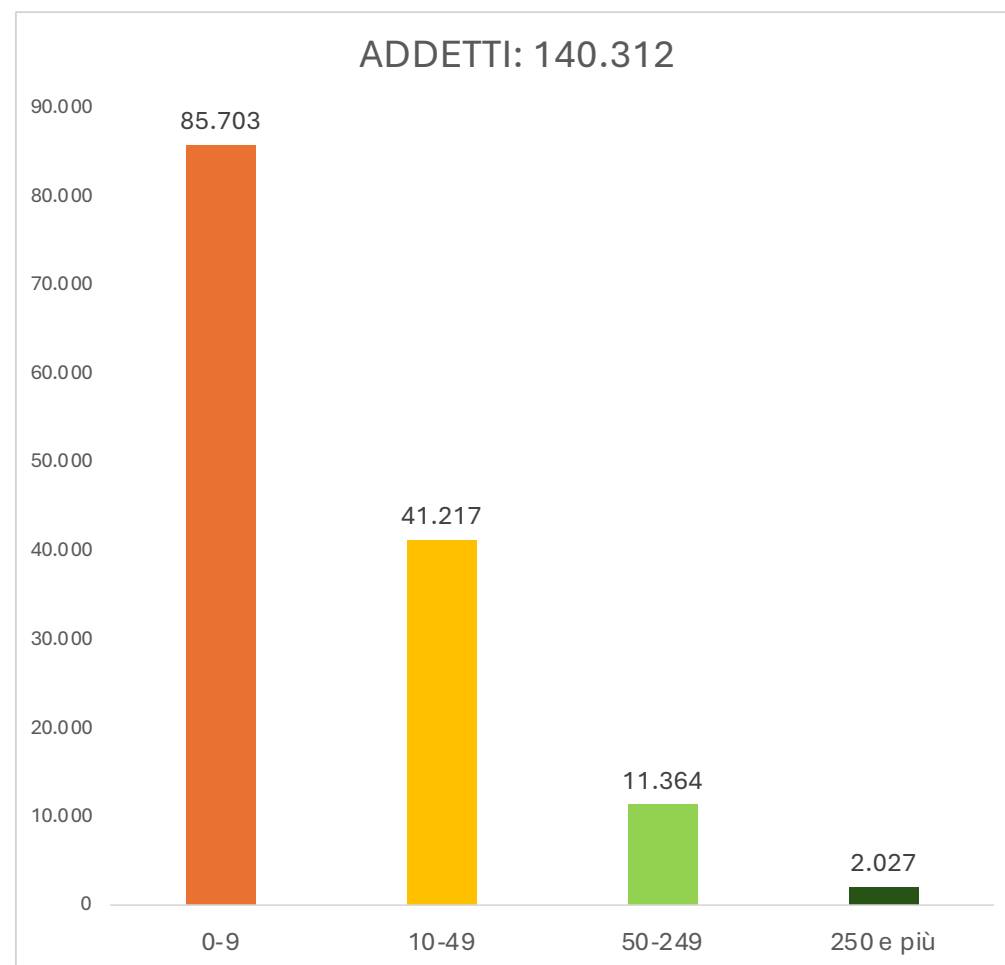
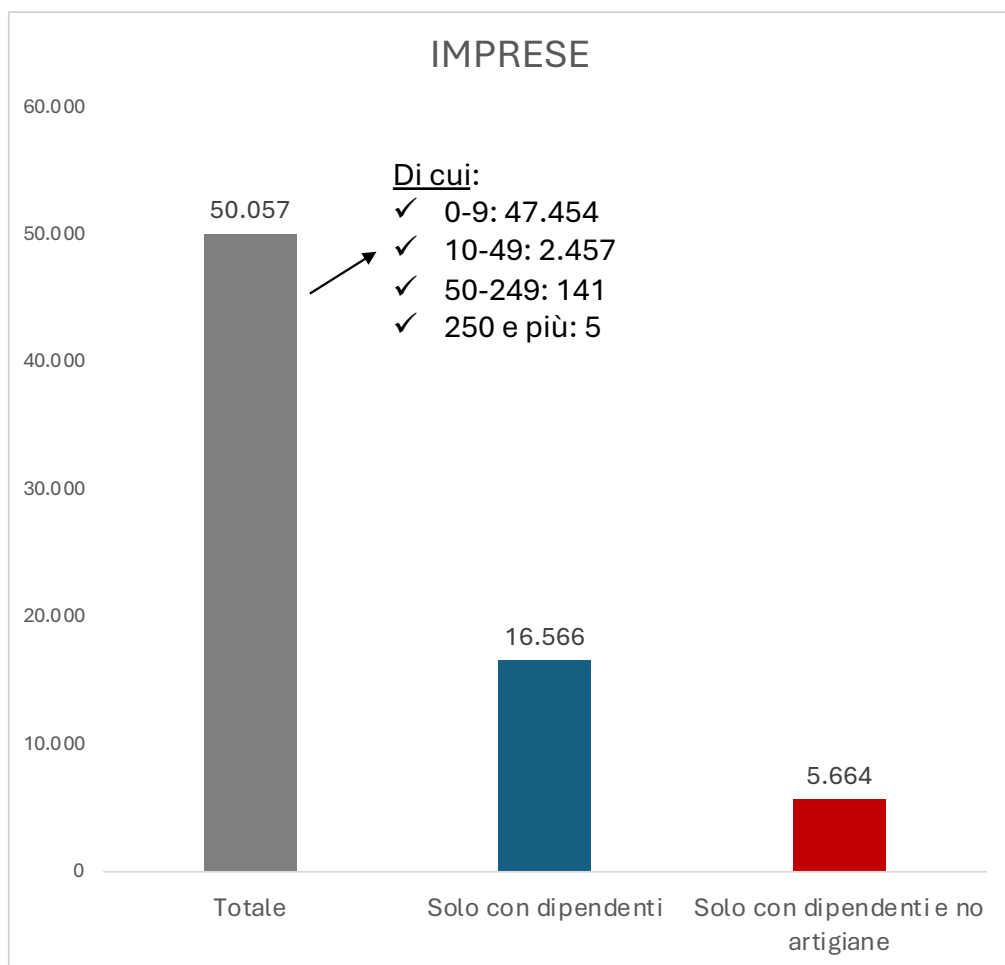
NUMERO DI IMPRESE PER CARATTERISTICHE OCCUPAZIONALI

Anno 2023 – Regione Veneto



IMPRESSE SETTORE COSTRUZIONI (F) PER CLASSE DIMENSIONALE

Anno 2023 – Regione Veneto

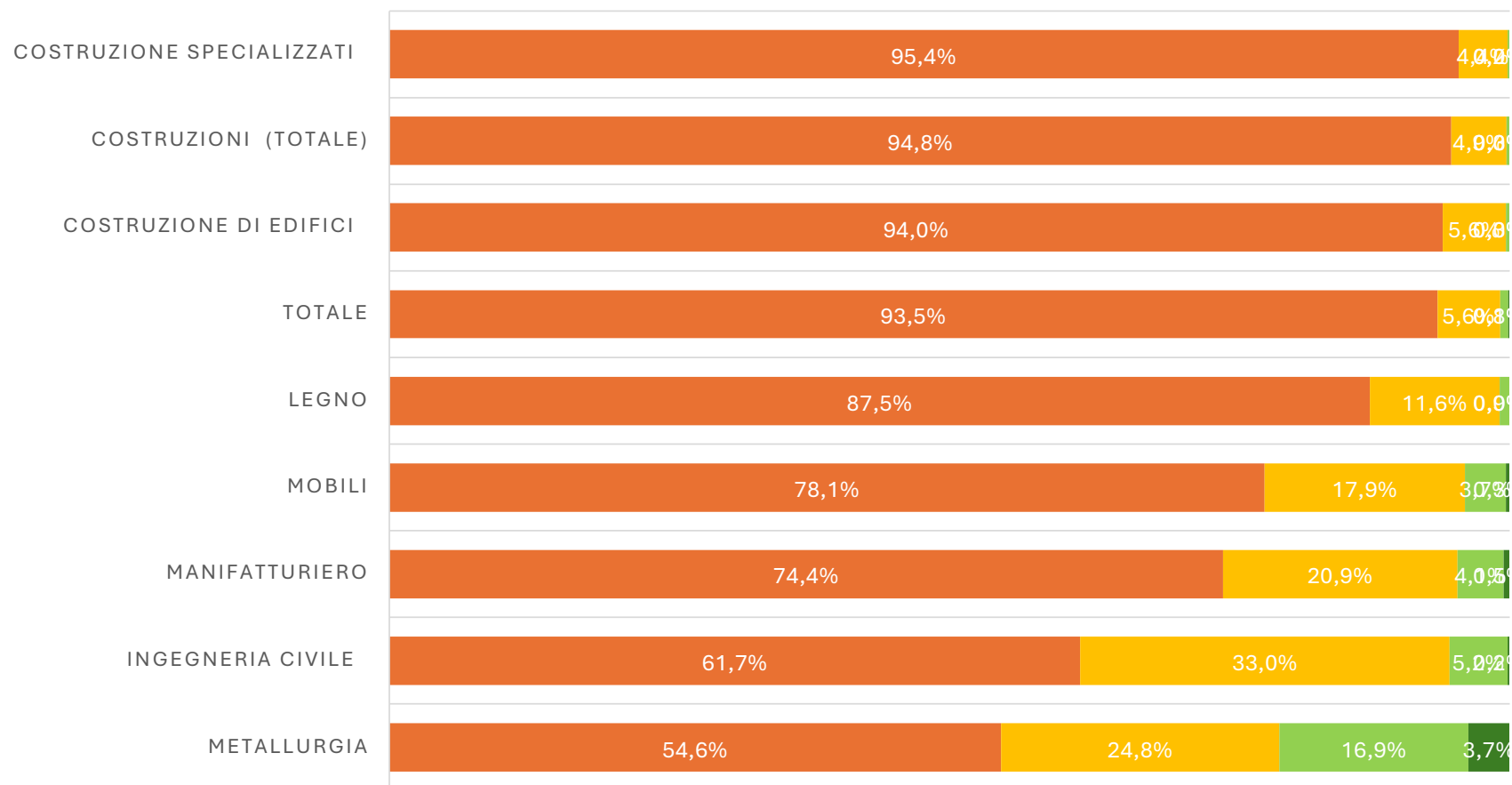


IMPRESE PER SETTORI SETTORE E CLASSE DIMENSIONALE

Anno 2023 – Regione Veneto

In ordine decrescente per peso % 0-9 addetti

0-9 10-49 50-249 250 e più



Elaborazioni su dati Istat



FRANCESCO PERON & STEFANO DAL PRA CAPUTO PER FILCA CISL VENETO

Capitolo 2

Analisi dei bilanci AIDA



IL PERIMETRO DI ANALISI: COME ABBIAMO COSTRUITO LA BASE DATI

LA FONTE E IL METODO AIDA

Per costruire un'analisi solida e replicabile, abbiamo utilizzato il database CISL AIDA

Questo strumento ci permette di passare dalla teoria ad un elenco concreto di aziende su cui lavorare

PERIMETRO TERRITORIALE

Aziende con sede operativa in **Veneto**, territorio prioritario per l'attività sindacale della FILCA regionale

PERIMETRO SETTORIALE

Selezione attraverso **codici ATECO** della filiera edile e affini.
Prima ipotesi da affinare insieme

STRUTTURA TEMPORALE DEI BILANCI

Solo aziende con bilanci depositati **2023-2024** (e 2025 dove disponibile).
Escluse quelle ferme al 2022

SOGLIA DIMENSIONALE

Almeno **15 dipendenti**: soglia minima per parlare di rappresentanza sindacale significativa

TUTTE QUESTE SCELTE **SONO MIGLIORABILI** MA **REPLICABILI**.

L'OBIETTIVO NON È CRISTALLIZZARE UN PERIMETRO DEFINITIVO, MA CREARE UN **METODO REPLICABILE** CHE POSSA ESSERE **RAFFINATO** CON LA **VOSTRA ESPERIENZA**.

USO DEL BILANCIO

DALL'UTILE NETTO AL MOL: LA SCELTA DELL'INDICATORE

Perché non l'utile netto?

Il nostro primo tentativo è stato utilizzare **l'utile netto** come base per stimare la quota distribuibile ai lavoratori. Tuttavia, l'utile netto presenta **criticità significative** per il nostro scopo:

VOLATILITÀ CONTABILE

L'utile netto è fortemente influenzato da **scelte fiscali e contabili**: ammortamenti accelerati, accantonamenti, operazioni straordinarie. Può subire grandi oscillazioni a parità di andamento industriale reale.

"MANIPOLABILITÀ"

Due aziende con identica performance operativa possono mostrare utili netti molto diversi semplicemente per politiche contabili differenti, rendendo difficile il confronto.

DISPONIBILITÀ NEI DATI

Nel database AIDA, il **MOL (Margine Operativo Lordo)** è una voce più presente, stabile nel tempo e confrontabile tra aziende diverse.

Il MOL misura la capacità di generare valore con l'attività caratteristica dell'impresa, prima di interessi, tasse e ammortamenti.

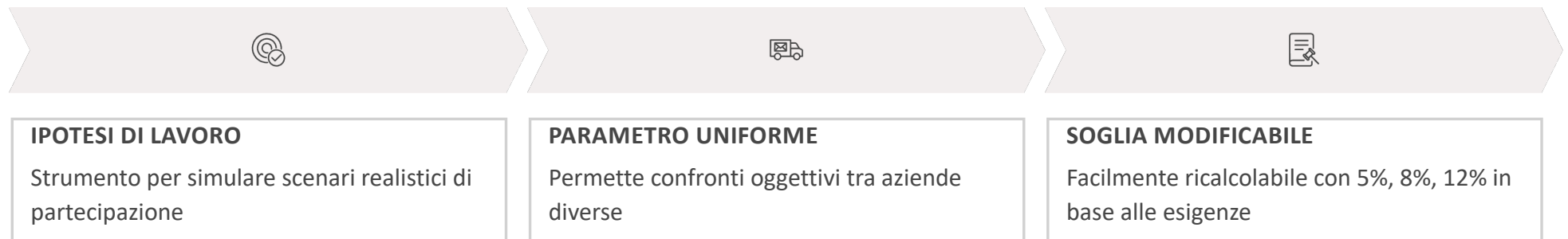
- È l'indicatore ideale per valutare la "salute industriale" su cui basare una partecipazione strutturale agli utili.

L'IPOTESI DEL 10%: UNA CHIAVE DI LETTURA FLESSIBILE

Perché il 10% del MOL?

La normativa sulla partecipazione agli utili porta a riferimento il tema dei PdR (Premi di Risultato) che per legge sono vincolati a **tetti massimi** (5.000 € per lavoratore), ma non impone una percentuale unica sugli utili da destinare ai dipendenti.

Questa flessibilità ci ha permesso di costruire un **PARAMETRO DI LAVORO**.



COSA NON È IL 10%

- Non è un vincolo normativo obbligatorio
- Non è una proposta rigida di piattaforma sindacale
- Non è un parametro definitivo e immutabile

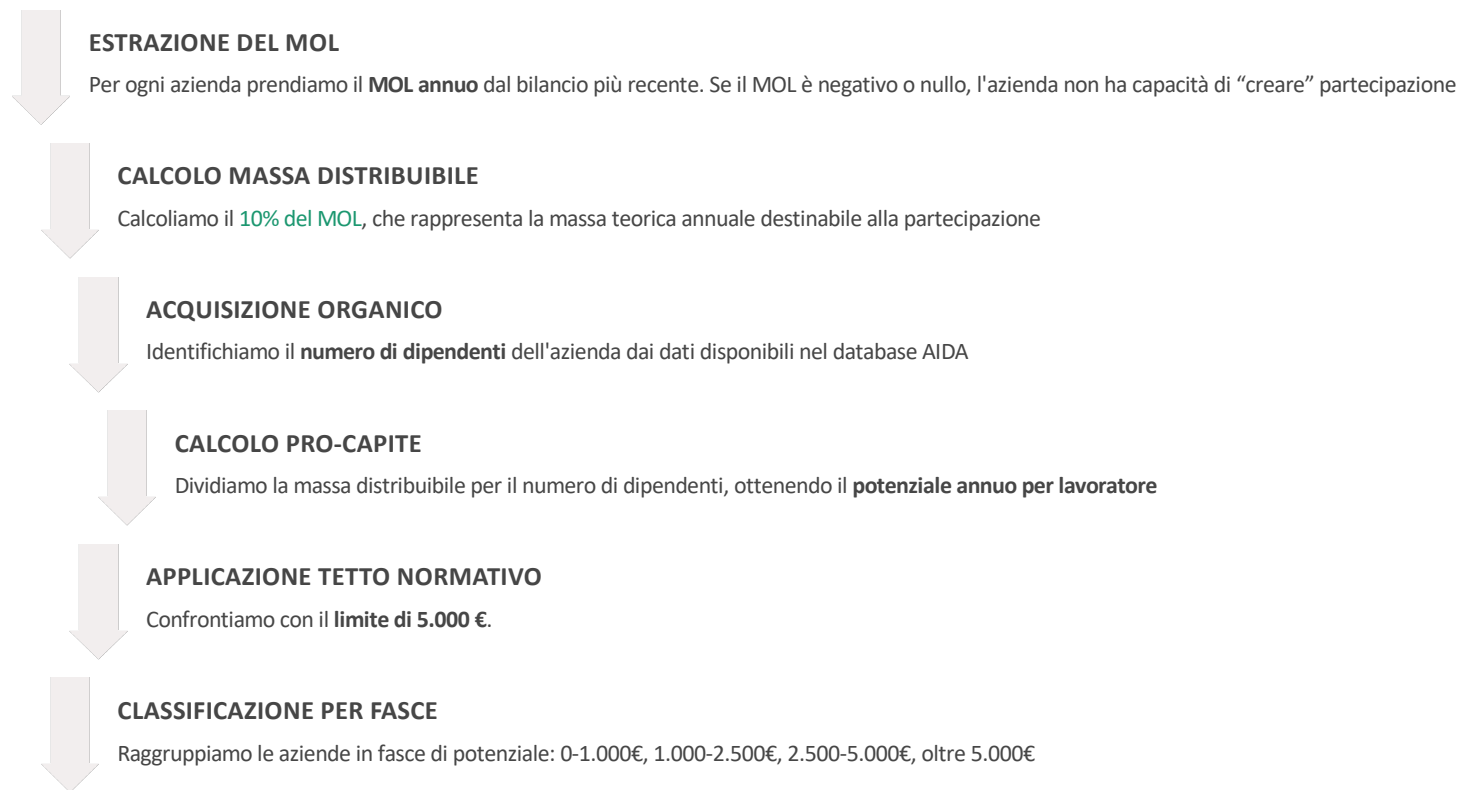
COSA È IL 10%

- Un "righello" analitico per misurare il potenziale
- Uno strumento di **comparazione** tra diverse realtà
- Un punto di partenza per la **discussione negoziale**

"Stiamo misurando il potenziale economico, non decidendo ora quanto contrattare in ogni singola azienda.
Il 10% è il nostro strumento di analisi, non il nostro obiettivo negoziale finale."

LA METODOLOGIA DI CALCOLO: I PASSAGGI LOGICI

COME TRASFORMIAMO I BILANCI IN POTENZIALE PER LAVORATORE



☐ **Formula di sintesi:** $(MOL \times 10\%) \div N. \text{ Dipendenti} = \text{Potenziale annuo per lavoratore (max 5.000 €)}$

Questa sequenza di passaggi, apparentemente semplice, diventa **estremamente potente** quando **APPLICATA SISTEMATICAMENTE** a **CENTINAIA DI AZIENDE** e **INCROCIATA CON I DATI SULLA PRESENZA SINDACALE TERRITORIALE**.

UNO STRUMENTO IN EVOLUZIONE AL SERVIZIO DEL SINDACATO

A COSA SERVE OGGI

INDIVIDUAZIONE TARGET

Identificare le aziende più interessanti per aprire una contrattazione sulla partecipazione: MOL positivo e potenziale redistributivo significativo

METRICA CONCRETA

Fornire ai delegati numeri specifici: "In questa azienda il potenziale teorico è circa X € per lavoratore all'anno"

PRIORITIZZAZIONE STRATEGICA

Concentrare lo sforzo sindacale dove la partecipazione può diventare miglioramento reale del reddito

GLI SVILUPPI FUTURI: COSA VA ANCORA COSTRUITO

01

AFFINAMENTO CODICI ATECO

Verificare che l'intera filiera di interesse FILCA sia correttamente inclusa, eliminando eventuali codici impropri o aggiungendo quelli mancanti

03

DIVERSIFICAZIONE INDICATORI

Pur partendo dal MOL, in casi specifici si potranno utilizzare altre voci di bilancio: utile operativo, utile netto, indicatori pluriannuali

02

CALIBRAZIONE PERCENTUALE

Il 10% è un parametro di studio da calibrare sulla base delle **esperienze reali di contrattazione** che emergeranno dal campo

04

INTEGRAZIONE DATI PRESENZA SINDACATO

Passaggio fondamentale: incrociare le aziende ad alto potenziale con la presenza sindacale FILCA effettiva

OBIETTIVO FINALE: concentrare lo **SFORZO DI CONTRATTAZIONE** dove c'è **MARGINE ECONOMICO** e **PRESENZA ORGANIZZATIVA**, massimizzando l'efficacia dell'azione sindacale.

AZIENDE PRESENTI IN AIDA

[Clicca qui per accedere alla lista di aziende](#)

