

Otre nuovo per vino nuovo.

Rinnovare le istituzioni del lavoro al tempo della AI

A cura di Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi

Introduzione di Beppe Garesio



Nessuno mette il vino nuovo negli otri vecchi: il vino nuovo bisogna metterlo in otri nuovi! Allo stesso modo, richiamando la metafora evangelica, si sono espressi i partecipanti al terzo Forum sulla grande trasformazione del lavoro di Alba promosso da Jobslab a proposito del lavoro messo alla prova dalla intelligenza artificiale.

Come è possibile liberare il valore del lavoro al tempo delle macchine intelligenti se le istituzioni che lo disciplinano sono ancora espressione delle produzioni in serie e dei lavori ripetitivi? Come è possibile generare una società attiva e vitale, con elevati tassi di occupazione e diffuse professionalità, se permangono il declino demografico, i divari territoriali, le diseguaglianze sociali, la scarsità delle competenze, lo smarrimento del senso del lavoro e del suo significato anche educativo? Servono istituzioni

radicalmente rinnovate e canali formativi per tutti, innanzitutto in campus tecnologico-professionali nei quali l'incontro tra studio e lavoro, scuola e impresa sia sistemico. In queste pagine è proposta una agenda condivisa con accademici, esperti e manager delle risorse umane per liberare il valore di ciascuna persona nel lavoro.

Con il supporto di: Francesco Seghezzi, Jacopo Sala, Mariano Corso, Fabio Pammolli, Stefano Parisi, Giuseppe Bertagna, Lorenzo Fantini, Mattia Pirulli, Enzo De Fusco, Paolo Feltrin, Gianni Bocchieri, Matteo Orlandini (Amici di Marco Biagi).

[SCARICA LE SLIDE - La grande e inedita crisi dell'offerta di lavoro](#)