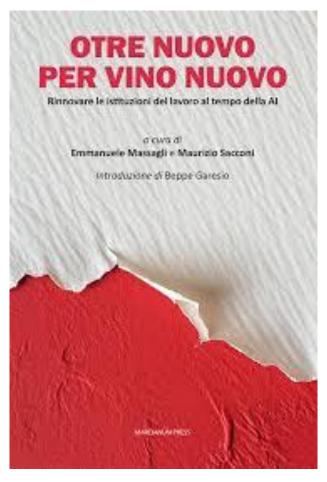
Otre nuovo per vino nuovo.

Rinnovare le istituzioni del lavoro al tempo della Al

A cura di Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi Introduzione di Beppe Garesio



Nessuno mette il vino nuovo negli otri vecchi: il vino nuovo bisogna metterlo in otri nuovi! Allo stesso modo, richiamando la metafora evangelica, si sono espressi i partecipanti al terzo Forum sulla grande trasformazione del lavoro di Alba promosso da Jobslab a proposito del lavoro messo alla prova dalla intelligenza artificiale.

Come è possibile liberare il valore del lavoro al tempo delle macchine intelligenti se le istituzioni che lo disciplinano sono ancora espressione delle produzioni in serie e dei lavori ripetitivi? Come è possibile generare una società attiva e vitale, con elevati tassi di occupazione diffuse professionalità, permangono il declino se demografico, i divari territoriali, le diseguaglianze sociali, la scarsità delle competenze, smarrimento del senso del lavoro e del suo significato anche educativo? Servono istituzioni

radicalmente rinnovate e canali formativi per tutti, innanzitutto in campus tecnologico-professionali nei quali l'incontro tra studio e lavoro, scuola e impresa sia sistemico. In queste pagine è proposta una agenda condivisa con accademici, esperti e manager delle risorse umane per liberare il valore di ciascuna persona nel lavoro.

Con il supporto di: Francesco Seghezzi, Jacopo Sala, Mariano Corso, Fabio Pammolli, Stefano Parisi, Giuseppe Bertagna, Lorenzo Fantini, Mattia Pirulli, Enzo De Fusco, Paolo Feltrin, Gianni Bocchieri, Matteo Orlandini (Amici di Marco Biagi).

SCARICA LE SLIDE - La grande e inedita crisi dell'offerta di lavoro